

## Sorumlu Tedarik Zinciri Politikası

### Politikanın Amacı

FORGESAN Makina Metal Endüstri A.Ş., stratejik tedarik zinciri yönetiminde sürdürülebilirliği temel ilke olarak benimser. Bu politika; etik, çevresel, sosyal ve ekonomik standartların tedarik zincirimizin tüm halkalarında uygulanmasını sağlamak, ulusal/uluslararası mevzuatlara uyumu güçlendirmek ve FORGESAN'ın kurumsal değerlerini tüm iş ortaklarıyla uyumlu hâle getirmek amacıyla hazırlanmıştır.

### Kapsam ve Uygulama Alanı

Bu politika, FORGESAN'ın satın alma, tedarik geliştirme, kalite, lojistik ve operasyon süreçlerinde yer alan tüm tedarikçileri, taşeronları, alt tedarikçileri ve iş ortaklarını kapsar. Politika; tedarikçi seçiminde, iş ilişkisi kurulmadan önce uygulanacak ön değerlendirme süreçlerinde ve mevcut iş ortaklarının sürekli performans takibinde dikkate alınır.

### Yasal Düzenlemelere Uyum

Tedarikçilerimizin faaliyet gösterdikleri tüm bölgelerde yürürlükte olan yasa ve düzenlemelere uygun hareket etmeleri zorunludur. Bu kapsam; mali uygulamalardan veri güvenliğine, rekabet hukukundan para aklama ve terörün finansmanının önlenmesine kadar geniş bir uyum alanını kapsar. FORGESAN, bu başlık altında tüm tedarikçilerden eksiksiz yasal sorumluluk bekler.

### Etik İş Uygulamaları ve Yolsuzlukla Mücadele

Rüşvet, komisyon, hediye ile etkileme, çıkar sağlama veya görev suiistimali niteliğindeki her türlü girişim kesin şekilde yasaktır. Tedarikçilerimizden faaliyetlerini dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik esaslarına göre yürütmeleri beklenir. İşlem kayıtlarının doğru ve izlenebilir biçimde tutulması temel kuraldır.

### Bilgi Güvenliği ve Gizlilik

FORGESAN'a ait her türlü veri, doküman, ticari sır ve iş akış bilgileri gizli kabul edilir. Tedarikçilerimizin bu bilgileri koruma yükümlülüğü vardır; yetkisiz erişim, paylaşım veya kötüye kullanım kesin olarak yasaktır. Gerektiğinde gizlilik sözleşmesi yapılması zorunlu tutulabilir.

## Fikri ve Sınai Mülkiyetin Korunması

Tedarikçiler, üçüncü taraflara ait patent, tasarım, marka ve telif haklarının ihlal edilmemesi için gerekli tüm önlemleri almakla yükümlüdür. Sahte ürün, izinsiz üretim veya lisanssız kullanım tespit edilmesi hâlinde iş ilişkisi derhal sonlandırılabilir.

## İnsan Haklarına Saygı

Tedarikçilerimizin, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, ILO sözleşmeleri ve FORGESAN İnsan Hakları Politikası ile uyum içinde çalışmalarını beklenir. İnsan onuruna yakışmayan muamele, zorla çalıştırma, şiddet, taciz veya kötü muameleyle kesinlikle tolerans gösterilmez.

## Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırmanın Önlenmesi

Tedarik zincirimizin hiçbir halkasında çocuk işçi çalıştırılmaz. Tehdit, baskı, borç esareti, pasaportun alınması gibi zorla çalıştırma yöntemleri kesin biçimde yasaktır. Modern kölelik ve insan kaçakçılığına ilişkin riskleri tedarikçilerimizin düzenli olarak değerlendirmesi beklenir.

## Çalışma Koşulları, Ücret ve Sosyal Haklar

Tedarikçilerimizin iş gücüne adil davranması; ücretleri yasal düzenlemelere, toplu iş sözleşmesi hükümlerine ve rekabetçi piyasa koşullarına göre belirlemesi beklenir. Çalışma saatleri yerel yasaları aşamaz ve tüm çalışanlara düzenli izin ile mola hakkı tanınmalıdır.

## Ayrımcılığın Önlenmesi ve Eşit Fırsat İlkesi

Tedarikçiler, çalışanlarına karşı ırk, cinsiyet, yaş, etnik köken, din, siyasi görüş, engellilik veya cinsel yönelim temelinde hiçbir ayırım yapamaz. İşe alım ve terfi süreçlerinde liyakat esas alınmalıdır.

## Örgütlenme Özgürlüğü ve Çalışan Hakları

Çalışanların sendikalara katılma, toplu sözleşme yapma veya temsil mekanizmalarına katılma hakları korunur. Tedarikçiler, bu hakları kullanan personele karşı misillemede bulunamaz.

## İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

Tedarikçilerimizin tüm faaliyetlerinde çalışanların güvenliğini önceleyen bir sistem kurması zorunludur. İş kazalarının önlenmesi, risk analizlerinin yapılması ve düzenli İSG eğitimleri verilmesi tedarikçi performansının temel değerlendirme kriteridir.

## Çevresel Sürdürülebilirlik ve İklim Performansı

Tedarikçilerimizin çevreyi koruyan, kaynak verimliliğini artıran ve çevresel etkileri azaltan sistemler kurması beklenir. Bu kapsamda:

- Enerji ve su verimliliği,
  - Atık azaltma ve geri dönüşüm,
  - Karbon salınımının ölçülmesi ve azaltılması,
  - Kimyasal yönetimi,
  - Acil durum hazırlığı
- gibi konular kritik öneme sahiptir.

## Çatışma Mineralleri Politikası

Kalay, tungsten, tantal ve altın başta olmak üzere çatışma bölgelerinden elde edilen minerallerin tedariki yasaktır. Tedarikçilerimizin OECD Sorumlu Tedarik Rehberi ile uyumlu izlenebilirlik sistemlerine sahip olmaları beklenir.

## Sorumlu Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı

Ürün yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerin en aza indirilmesi, sürdürülebilir üretim yöntemlerinin tercih edilmesi ve geri dönüşüm oranlarının artırılması tedarik zinciri stratejimizin vazgeçilmez unsurudur.

## Tedarikçi Değerlendirme ve Uygunluk Süreci

FORGESAN tedarikçi seçiminde teknik yeterlilik kadar etik, çevresel ve sosyal performansı da dikkate alır. Ön değerlendirme, denetim, dokümantasyon talebi, performans izleme ve iyileştirme süreçleri bu politikanın ayrılmaz parçasıdır.

## Çıkar Çatışmalarının Önlenmesi

Tedarikçilerimizin FORGESAN çalışanlarıyla çıkar ilişkisi oluşturacak hediye, menfaat veya kişisel ilişki temelli girişimlerde bulunması yasaktır. Her türlü çıkar çatışması durumu FORGESAN'a derhal bildirilmelidir.

## Şeffaflık, Raporlama ve İş Birliği

Tedarikçiler, operasyonlarında ve tedarik zincirlerinde ortaya çıkabilecek riskleri FORGESAN ile paylaşmakla yükümlüdür. Veri paylaşımı, denetimlere erişim ve gerektiğinde düzeltici faaliyetler konusunda şeffaf yaklaşım beklenir.

## Bildirim Mekanizması ve İhlallerin Yönetimi

Etik dışı davranış, insan hakları ihlali, çevreye zarar veren faaliyet veya mevzuata aykırılık tespit eden tüm paydaşlar, FORGESAN'ın bildirim hattı üzerinden durumu güvenle iletebilir. Bildirimde bulunan kişiler misillemeye karşı korunur.

[etik@forgesan.com](mailto:etik@forgesan.com)

## Sürekli İyileştirme ve Kapasite Geliştirme

FORGESAN, tedarik zincirindeki sürdürülebilirlik performansının gelişimini sürekli izler. Eğitimler, ortak projeler, denetim sonuçları ve performans raporlarıyla tedarikçilerimize gelişim desteği sağlar; uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerinin birlikte gerçekleştirilmesini amaçlarız.

**FORGESAN Makina** adına

**Nuh Atila**

Genel Müdür

FORGESAN Makine Metal Endüstri A.Ş.

## RESPONSIBLE SUPPLY CHAIN POLICY

### POLICY PURPOSE AND SCOPE

Forgesan Machinery Metal Industry Inc. as a global operating organization, is committed to promoting sustainable and ethical business practices together with all our supply chain stakeholders and business partners. The primary purpose of this policy is to establish a transparent, responsible, and internationally compliant governance approach throughout our entire supply chain by clearly defining our core principles regarding human rights, labor standards, environmental protection, and business ethics. This policy applies to all suppliers, contractors, subcontractors, consultants, and other business partners who are in or seek a commercial relationship with Forgesan.

---

### CORE PRINCIPLES AND EXPECTATIONS

#### Legal Compliance

Our business partners are expected to fully comply with all applicable laws, regulations, and statutes in all jurisdictions where they operate. This includes, but is not limited to, adherence to labor laws, tax legislation, competition law, data privacy and protection, intellectual property rights, anti-bribery and anti-corruption, and regulations concerning the prevention of money laundering and terrorist financing. Our partners are obligated to monitor legal changes and proactively manage compliance processes.

---

#### Anti-Bribery and Anti-Corruption

Forgesan maintains a zero-tolerance policy towards bribery and corruption. Our business partners are expected to refrain from any form of bribery, corruption, embezzlement, off-the-book payments, or attempts to gain undue advantage on behalf of or in connection with Forgesan. All financial transactions must be recorded transparently, accurately, verifiably, and in accordance with accounting standards. Business partners must provide regular ethics training to their employees and establish effective internal control mechanisms against corruption risks.

---

#### Intellectual and Industrial Property Rights

Our business partners are obligated to respect the intellectual and industrial property rights of third parties, including patents, trademarks, copyrights, industrial designs, trade secrets, and know-how. The supply, use, or distribution of counterfeit, imitation, or pirated goods is strictly prohibited. It must be guaranteed that all products and services provided to Forgesan are original and legal under relevant intellectual property rights.

---

### **Confidentiality and Information Security**

Our business partners are obliged to protect Forgesan's trade secrets, financial data, customer information, technological developments, and all other confidential or proprietary information with the utmost care. Such information may only be used by authorized personnel, strictly for business purposes, and in compliance with established security protocols. Sharing with third parties requires Forgesan's prior written approval and the execution of appropriate non-disclosure agreements. Cybersecurity measures must be designed and continuously updated to minimize data breach risks.

---

### **Human Rights and Labor Standards**

Forgesan considers respect for human rights a fundamental obligation. Our business partners must act in accordance with the United Nations Universal Declaration of Human Rights, International Labour Organization (ILO) conventions, and the UN Global Compact, and integrate these principles into their own operations and supply chains.

---

### **Zero Tolerance for Child Labor and Forced Labor**

A strict zero-tolerance policy is enforced against child labor and forced labor. Our business partners must ensure the voluntary nature of employment, adhere to the internationally recognized minimum working age (according to ILO conventions), and avoid practices such as withholding identity documents, imposing forced wage deductions, or restricting freedom of movement.

---

### **Fair Working Conditions and Remuneration**

Our business partners must provide their employees with fair, humane, safe, and healthy working conditions. Working hours, wages, overtime, rest periods, annual leave, and social benefits must be regulated in compliance with relevant national laws, regulations, and industry best practices. Wages must be set above the minimum wage and legal requirements, sufficient to meet the basic needs of employees and their families.

---

### **Prohibition of Discrimination and Promotion of Diversity**

Discrimination based on race, color, gender, age, religion, nationality, ethnic origin, marital status, sexual orientation, gender identity, disability, political opinion, or union membership is strictly prohibited in all employment conditions, including recruitment, compensation, promotion, training, disciplinary actions, and termination. Our business partners are expected to foster an inclusive work culture that promotes diversity.

---

### **Freedom of Association and Collective Bargaining**

Our business partners must not restrict their employees' trade union rights, freedom of association, or the right to collective bargaining, and must respect the peaceful and lawful exercise of these rights. Employees must be able to express their opinions freely without fear of retaliation, harassment, or intimidation.

---

## **Occupational Health and Safety (OHS)**

Our business partners are obligated to provide their employees with a healthy, safe, and suitable workplace. Proactive risk assessments must be conducted to prevent workplace accidents, occupational diseases, and violence. Regular training, drills, and audits must be carried out. All employees must be fully equipped with personal protective equipment and informed about emergency procedures.

---

## **Environmental Sustainability and Climate Action**

Our business partners are obligated to minimize their environmental impact, use natural resources responsibly, and contribute to a sustainable future. Compliance with national and international standards is required in areas such as waste management (reduction, reuse, recycling), energy efficiency, water management, reduction of greenhouse gas emissions, and air/pollution control. The implementation and continuous improvement of environmental management systems (e.g., ISO 14001) are encouraged.

---

## **Conflict Minerals**

Forgesan is committed to preventing minerals originating from conflict zones that contribute to human rights abuses, forced labor, or the financing of armed conflict (Tin, Tantalum, Tungsten, Gold - 3TG) from entering our supply chain. Our business partners must act in accordance with the OECD Due Diligence Guidance for Responsible Mineral Supply Chains, transparently declare mineral sources and origins, and conduct the necessary due diligence processes.

---

## **Ethical Conduct and Avoidance of Conflicts of Interest**

Our business partners must uphold the highest standards of integrity, transparency, fairness, and accountability in all their business activities and in their relationship with Forgesan. Situations, gift-giving practices, or other improper relationships that could create or appear to create a conflict of interest between Forgesan employees, representatives, or family members and business partners must be avoided.

---

## **Violation Reporting and Whistleblower Protection**

Our business partners must establish and maintain effective communication channels that allow their employees and other stakeholders to report violations of this policy or unethical conduct safely, confidentially, and without fear of retaliation, harassment, or victimization. The identity of whistleblowers shall be protected unless disclosure is required by law.

---

## **Management Systems and Continuous Improvement**

Our business partners are expected to establish and maintain appropriate management systems (quality, environment, OHS, social compliance) to effectively implement, monitor, measure, and continuously improve the principles outlined in this policy within their own operations, culture, and supply chains. Forgesan is ready to support our partners' efforts in this regard and provide guidance when necessary.

## **IMPLEMENTATION, AUDITING, AND NON-COMPLIANCE**

Forgesan reserves the right to regularly audit, assess, and review business partners involved in our supply chain processes to ensure the implementation and sustainability of this policy. These assessments may include pre-qualification evaluations, site audits, questionnaires, and document reviews. Commercial relationships with business partners who fail to comply with this policy, do not meet remediation requests in a timely manner, or commit serious violations will be reviewed immediately and may be terminated unilaterally if necessary.

---

## **CONCLUSION**

At Forgesan, we believe that creating and managing a responsible, transparent, and sustainable supply chain is an integral part of our corporate reputation, long-term success, and responsibilities towards our stakeholders. We have full confidence that all our stakeholders and business partners will adopt, internalize, and integrate the principles and commitments set forth in this policy into their operational processes. Together, we share our determination to build a fairer, more humane, and more sustainable business ecosystem.

**On behalf of FORGESAN Machinery**  
**Nuh Atila**  
General Manager  
**FORGESAN Makine Metal Industry Inc.**

