

## İNSAN HAKLARI POLİTİKAMIZ

### Amaç ve Kapsam

Bu İnsan Hakları Politikası, FORGESAN Makina Metal Endüstri A.Ş.'nin tüm faaliyetlerinde insan haklarına saygıyı temel ilke olarak benimsediğini beyan etmek amacıyla oluşturulmuştur. Politika; çalışanlarımızı, tedarikçilerimizi, iş ortaklarımızı, taşeronlarımızı ve FORGESAN adına hareket eden tüm tarafları kapsar.

Şirketimizin tüm yöneticileri ve çalışanları bu Politika hükümlerine uygun davranmakla yükümlüdür.

### Temel İlkeler ve Taahhütler

FORGESAN, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda insan onuruna saygıyı, adaleti, eşitliği ve etik iş uygulamalarını esas alır. Şirketimiz, insan hakları konusunda ulusal mevzuatın yanı sıra **Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, ILO Sözleşmeleri, OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi ve UN Global Compact** ilkeleriyle uyumlu hareket eder.

### Çeşitlilik, Dahil Etme ve Eşit Fırsatlar

FORGESAN, çalışanların farklılıklarını zenginlik olarak kabul eder ve çeşitliliği destekleyen bir iş kültürü oluşturur.

İşe alım, terfi, görevlendirme ve eğitim süreçleri; ırk, etnik köken, din, dil, cinsiyet, yaş, engellilik, medeni durum veya herhangi bir kişisel özellik temel alınmadan yürütülür.

Yönetim, tüm çalışanlara **adil ve eşit fırsatlar** sunmayı şirket politikası olarak benimser.

### Ayrımcılık, Taciz ve Şiddete Karşı Sıfır Tolerans

FORGESAN, çalışma ortamında hiçbir koşulda;

- √ Ayrımcılık,
  - √ Zorbalık,
  - √ Fiziksel, cinsel, sözlü veya psikolojik taciz,
  - √ Tehdit veya şiddet
- gibi davranışlara tolerans göstermez.

Şirket, güvenli, saygılı ve tacizden arındırılmış bir çalışma hayatı için gerekli tüm tedbirleri alır ve tüm çalışanlardan aynı sorumluluğu bekler.

## Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırmanın Önlenmesi

FORGESAN; çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, borç karşılığı çalışma, insan ticareti ve modern köleliğin her türünü kesin olarak reddeder.

Bu kapsamda, uluslararası standartlara ve ilgili yasal düzenlemelere tam uyum esastır. Tedarik zincirinin tüm halkalarında aynı hassasiyetin sağlanması için düzenli kontrol mekanizmaları işletilir.

## Sendikal Özgürlük ve Toplu Pazarlık Hakkı

FORGESAN, çalışanların sendikaya katılma, temsil edilme ve toplu sözleşme yapma hakkına saygı duyar. Çalışanların bu hakları kullanmaları nedeniyle herhangi bir baskı, ayrımcılık veya misilleme uygulanamaz.

Şirket yönetimi, çalışan temsilcileriyle **şeffaf ve yapıcı bir iletişim** anlayışı benimser.

## Sağlık ve Güvenlik

Çalışan sağlığı ve iş güvenliği, FORGESAN'ın en temel önceliklerindedir. Şirket;

- √ Güvenli çalışma koşulları oluşturur,
- √ Riskleri en aza indirir,
- √ İş güvenliği prosedürlerini uygular,
- √ Acil durum planları ve eğitimleri sağlar.

Her çalışan, kendi ve iş arkadaşlarının güvenliğinin korunmasında aktif sorumluluk taşır.

## Çalışma Saatleri, Ücretlendirme ve Sosyal Haklar

FORGESAN; çalışma saatleri, fazla mesai, dinlenme araları ve ücretlendirme konularında tüm yasal gerekliliklere tam uyum sağlar.

Ücretler ve yan haklar; sektörel koşullar, piyasa standartları ve ilgili toplu iş sözleşmeleri doğrultusunda adil şekilde belirlenir.

## Veri Gizliliği ve Kişisel Bilgilerin Korunması

FORGESAN, çalışanlarının kişisel verilerini KVKK ve ilgili tüm veri koruma mevzuatına uygun şekilde işler ve gizlilik standartlarını en yüksek seviyede uygular. Çalışanlardan elde edilen bilgiler yalnızca yasal ve meşru amaçlarla kullanılır.

## Çalışanların Gelişimi ve Eğitim

Şirket, çalışanların yetkinliklerini artırmaları ve kariyer hedeflerine ulaşmaları için düzenli eğitim, gelişim programları ve fırsatlar sunar.

İnsan kaynağı gelişimi, FORGESAN'ın sürdürülebilir büyüme stratejisinin bir parçasıdır.

## Siyasi Tarafsızlık ve Sorumluluk

FORGESAN, çalışanların kişisel siyasi haklarına saygı duyar. Ancak çalışanlar, siyasi faaliyetlerini mesai saatleri dışında yürütmeli ve şirket kaynaklarını bu faaliyetlerde kullanmamalıdır.

FORGESAN adına hiçbir şekilde siyasi bağış yapılamaz.

## Uygulama, Sorumluluk ve Yaptırımlar

Bu Politikanın uygulanmasından **FORGESAN İnsan Kaynakları Direktörlüğü** sorumludur. Politika hükümlerine uyulmaması; uyarı, disiplin cezası ve iş akdinin feshi dahil olmak üzere yaptırımlara neden olabilir.

Tedarikçiler ve iş ortakları için politikanın ihlali, iş ilişkisinin sonlandırılmasına kadar uzanabilir.

## Bildirim ve Etik İletişim Kanalları

Çalışanlar, etik ihlal, insan hakları ihlali ve uygunsuz davranışlara ilişkin tüm bildirimleri gizlilik esaslarına uygun şekilde **etik@forgesan.com** adresine iletebilir.

Tüm başvurular gizli tutulur ve misilleme yapılması kesin olarak yasaktır.

**FORGESAN Makina** adına

Nuh Atila

Genel Müdür

FORGESAN Makine Metal Endüstri A.Ş.

## OUR HUMAN RIGHTS POLICY

### Purpose and Scope

This Human Rights Policy has been established to declare that FORGESAN Makina Metal Endüstri A.Ş. adopts respect for human rights as a fundamental principle in all of its operations. The Policy covers our employees, suppliers, business partners, subcontractors, and all parties acting on behalf of FORGESAN.

All company managers and employees are required to comply with the provisions of this Policy.

---

### Fundamental Principles and Commitments

FORGESAN bases its activities on respect for human dignity, fairness, equality, and ethical business practices in all areas of operation. The company acts in accordance with national legislation as well as the Universal Declaration of Human Rights, ILO Conventions, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises, and the principles of the UN Global Compact.

---

### Diversity, Inclusion, and Equal Opportunity

FORGESAN views the differences among employees as a source of strength and promotes a work culture that supports diversity.

Recruitment, promotion, assignment, and training processes are carried out without regard to race, ethnicity, religion, language, gender, age, disability, marital status, or any other personal characteristic.

Management adopts the principle of providing fair and equal opportunities to all employees.

---

### Zero Tolerance for Discrimination, Harassment, and Violence

FORGESAN does not tolerate under any circumstances:

- √ Discrimination,
- √ Bullying,
- √ Physical, sexual, verbal, or psychological harassment,
- √ Threats or acts of violence.

The company takes all necessary measures to ensure a safe, respectful, and harassment-free working environment and expects all employees to uphold the same responsibility.

---

## **Prevention of Child Labor and Forced Labor**

FORGESAN strictly prohibits all forms of child labor, forced labor, bonded labor, human trafficking, and modern slavery.

Full compliance with international standards and relevant legal regulations is essential. Regular control mechanisms are implemented to ensure the same level of sensitivity throughout the entire supply chain.

---

## **Freedom of Association and Collective Bargaining Rights**

FORGESAN respects employees' rights to join unions, be represented, and engage in collective bargaining. No pressure, discrimination, or retaliation may be applied as a result of exercising these rights.

Company management maintains transparent and constructive communication with employee representatives.

---

## **Health and Safety**

Employee health and workplace safety are among FORGESAN's highest priorities. The company:

- √ Establishes safe working conditions,
- √ Minimizes risks,
- √ Implements occupational safety procedures,
- √ Provides emergency plans and training.

Every employee carries an active responsibility for protecting their own safety and that of their colleagues.

---

## **Working Hours, Compensation, and Social Benefits**

FORGESAN fully complies with all legal requirements regarding working hours, overtime, rest periods, and compensation.

Wages and benefits are determined fairly in line with sectoral conditions, market standards, and applicable collective bargaining agreements.

---

## **Data Privacy and Protection of Personal Information**

FORGESAN processes employee personal data in accordance with the Turkish Personal Data Protection Law (KVKK) and all relevant data protection regulations, implementing the

highest privacy standards.

Information collected from employees is used solely for legal and legitimate purposes.

---

### **Employee Development and Training**

The company provides regular training, development programs, and opportunities to help employees enhance their competencies and achieve their career goals.

Human resource development is an integral part of FORGESAN's sustainable growth strategy.

---

### **Political Neutrality and Responsibility**

FORGESAN respects employees' personal political rights. However, employees must carry out political activities outside of working hours and must not use company resources for such purposes.

No political donations may be made on behalf of FORGESAN under any circumstances.

---

### **Implementation, Responsibility, and Sanctions**

The Human Resources Directorate of FORGESAN is responsible for the implementation of this Policy.

Failure to comply with the provisions of this Policy may result in warnings, disciplinary action, or termination of employment.

For suppliers and business partners, violations of the Policy may lead to termination of the business relationship.

---

### **Reporting and Ethical Communication Channels**

Employees may report any ethical violations, human rights violations, or inappropriate behavior confidentially to [etik@forgesan.com](mailto:etik@forgesan.com).

All reports are kept confidential, and any form of retaliation is strictly prohibited.

**FORGESAN Makina** adına

**Nuh Atila**

Genel Müdür

**FORGESAN Makine Metal Endüstri A.Ş.**

